

Kiedy słowo prawdy rozszerzy się po świecie, żadna ziemską moc nie może go uwięzić – lub zakazać. Ono rozpowszechni się dopóki się nie stanie duchem całego świata.

-Frederick Douglass

CZY MIEJSCE TWOJEGO ZATRUDNIENIA JEST KIEROWANE RZETELNOŚCIĄ?

Jesteś pod wrażeniem że odnoszą się do Ciebie inaczej bo jesteś kobietą, albo cudzoziemcem, albo Amerykaninem Afrykańskiego pochodzenia? Czy zarabiasz mniej od innych współpracowników bo jesteś członkiem odróżniającej się grupy ludowo-narodowej, albo niepoprawnej płci? Związkowa ustawa pisze że, wszyscy pracownicy na tym samym stanowisku pracy otrzymują równą zapłatę i te same ubezpieczenia.

Dalsze zarządzenia anti-dyskryminacyjne:

- Zatrudnienie, zwolnienie, dręczenie na podstawie rasy człowieka, jego koloru, religii, płci, narodowości, niezdolności, wieku albo stowarzyszenie z osobą innej rasy, innego koloru, innej religii, płci, narodowości albo niezdolności;
- Karać osobę meldującą postęp dyskryminacyjny, biorzącej udział w postępowaniu śledczym albo przeciwstawiającej się procedur dyskryminacyjnych;
- Odszkodowanie, polecenie, klasyfikowanie zatrudnionych; przeniesienie, awans, przejściowe zwolnienie zakładowe, odwołanie, trening i praktyka;
- Emerytura, urlop dla osłabionych cieleśnie, zasiłek ubezpieczeniowy albo ogłoszenia pracy i rekrutowanie;
- Badanie i użytek środków firmy;
- Dodatkowe warunki zatrudnienia.

Pracodawcy muszą obowiązkowe poinformować pracowników odnośnie ich praw ustawione przez Biuro dla Równomiernego Skorzystania Pracy (EEOC).

Zmiany w ustawie dyskryminacji muszą być rejestrowane w biurze EEOC w ciągu 180 albo 300 dni, po dyskryminacyjnym działaniu, zależy od jurystyki. Skargi przeciwko pracodawcy na podstawie rasizmu, koloru, religii, płci i narodowości, mogą być kierowane przeciwko pracodawcy który zatrudnia 15 albo więcej pracowników. Skargi dotyczące dyskryminację wieku, można złożyć przeciwko pracodawcy zatrudniającego 20 albo więcej pracowników. Po dalsze informacje zwrócić się do najbliższego biura EEOC (zobacz obrotną stronę).

Rodzice i inni mają dodatkowe prawa ustawione przez Biuro dla Rodzin i Przepisowy Urlop Lekarski (FMLA), ustawowo pod opieką Biura Pracy, St Zjednoczone (US). Wszelkie dolegliwości powinno kierować do Ministerstwa Pracy albo do Biura Kobiet (dalsze informacje można znaleźć na odwrotnej stronie).

Bez wysiłku nie uda się robić postępy.

-Frederick Douglass

MASZ PRAWO WIEDZIEĆ, ŻE TWÓJ WARSZTAT JEST BEZPIECZNY I ZDROWOTNY

Według Przepisów Biura Dla Bezpieczeństwa i Zdrowia (OSHA)

Pytania Dotyczące Bezpieczeństwa (odpowiedzi zobaczysz na dole strony)

1. W Stanach Zjednoczonych pracownicy mają prawo pracować w warsztacie bezpiecznym i zdrowotnym.
Prawda _____ Nieprawda _____
2. Pracodawcy są odpowiedzialni, pod systemem prawnym, za opatrywanie i utrzymanie bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy.
Tak _____ Nie _____
3. Pracownik ma prawo otrzymać informację i trening odnośny do chemikaliów używanych w warsztacie.
Tak _____ Nie _____
4. Pracodawca jest odpowiedzialny za sprzęt bezpieczeństwa do wykonania szczególnej pracy.
Tak _____ Nie _____
5. Jest nielegalnie dla pracodawcy zwolnić z pracy, ukarać go czy dyskryminować między pracownikami którzy meldowali inspektorowi, że warunki w warsztacie są niebezpieczne i nie higieniczne.
Tak _____ Nie _____
6. Pracodawcy muszą wystawić afisz OSHA objaśniający pracownikom reguły pod względem ich bezpieczeństwa i zdrowia.
Prawda _____ Nieprawda _____

Zamiarem OSHA to jest ochrona pracowników od niebezpiecznych i nie higienicznych warunków w warsztacie. Każdemu wolno zadzwonić do biura OSHA po informacje i poziom wymagań. Pracownicy lub ich przedstawiciel mają prawo wnieść zażalenie w sprawie niebezpiecznych i nie higienicznych warunków w swoich warsztatach do najbliższego biura OSHA. Możesz być pewny, że OSHA nie zdradzi Twojego nazwiska. Skargę możesz też rejestrować z OSHA przez Internet www.osha.gov.

Dla człowieka nagrodą pracy jest chleb. Jest to jego chleb i jego wino. To jest jego życie. To nam trzeba jak najmocniej podkreślić. Musimy podkreślić, że praca to jest jak świętość.

- Dorothy Day

MŁODZI PRACOWNICY

Jako pracownik poinformuj się o prawach kierowane przez ZASADĘ RZETELNOŚCI W PRACY (Fair Labor Standards Act)

Zatrudnione dzieci i młodzież są pod opieką praw regulujących rodzaj ich zatrudnień i przez ograniczenie ilości godzin w pracy upewnia nieprzerywanie wychowania pedagogicznego.

Mając 18 lat, możesz pracować gdziekolwiek sobie życzysz i pracować tyle godzin ile chcesz.

Mając 16 czy 17 możesz wszędzie pracować z wyjątkiem miejsca grożące niebezpieczeństwem. Na Przykład:

- kierowanie ciężarówki albo motor widelkowy.
- piła mechaniczna do cięcia drzewa, maszyna do siekania mięsa, dźwig, i motoryzowane piły, gilotynowe piły

Mając 14 czy 15 lat, wolno Ci pracować w biurze jako urzędnik i sprzedawca. Nie wolno używać motoryzowane urządzenia i nie wolno Ci pracować :

- nie więcej niż 3 godziny w dniu szkolnym, albo 18 godzin podczas szkolnego tygodnia,
- nie więcej niż 8 godzin w szkolno- wolny dzień albo 40 godzin w tygodniu wolnym od szkolnej nauki.
- między 19-tą i 7-ma włącznie week-end (albo od 21-szej do 7-mej w okresie 1-szego Czerwca do Dnia Pracy). (Labor Day).

Mając lat 13 albo będąc młodszym zatrudnienie jest na ogół zakazane.

Gdy masz dalsze pytania co do rodzaju Twojego zatrudnienia i czy ta praca jest dla Ciebie odpowiednia czy nie, czy jakiegokolwiek pytania dotyczące miejsca Twojego zatrudnienia, czy ilość godzin pracy, proszę zwrócić się po informacje do Federalne Ministerstwa Pracy, Zarobki i Regulowani Godzin Pracy albo do Stanowego Ministerstwa Pracy.

Szanuj ręce, które pracą swą rosą zboże.

- Dolores Huerta

POZNAJ SWOJE PRAWA

Jako pracownik, masz gwarancje na minimalny zarobek i za godziny nadliczbowe gwarantowane przez Prawa Standartu Pracy.

Państwowy Minimalny Zarobek -- \$5.15 na godzinę

Pracujesz w fabryce, w handlu ubrań, w szpitalu pielęgniarsko-opiekuńczym, w chemicznej pralni, tymczasowy robotnik na otwartym polu, jako robotnik, szofer, pracownica domowa, lub w jakiegokolwiek innej pracy? Dostaniesz płacę za godzinę pracy, za pracę akordową, dostaniesz pensję czy zapłatą zgodnie ze zleceniem?

W takim razie należy Ci się (najczęściej) zapłata nie mniejsza od przeciętnych \$5.15, za każdą godzinę pracy. W niektórych Stanach minimalna zapłata jest nawet wyższa od tej.

Zapłata za godziny nadliczbowe znaczy 1½ razy dodatkowo regularnej zapłaty za wszystkie godziny pracy ponad 40 w ciągu tygodnia pracy. Większa część pracowników* zajętych w fabrykach, w restauracjach, w sklepach, jako dozorczy, jako straż bezpieczeństwa i inne przedsiębiorstwa, o ile pracują więcej niż 40 godzin w ciągu 7-miu dni w tygodniu mają prawo na zapłatę za wszelkie godziny nadliczbowe.

Należy Ci zapłata nadliczbowa niezależnie czy jesteś płacony za godziny pracy, za pracę akordową, za gatunek pracy, czy płacą Ci pensję, czy zgodnie ze zleceniem, czy w inny sposób.

*W wyjątku zarabiających pensję tak jak manager, inspektor, pracownicy zawodowi, agronom i wieksza ilość kierowców ciężarówek i możliwie inni.

Proszę zwrócić się do miejscowego Biura dla Zarobków i Godzin, Diwizja Urzędu Pracy w razie, że zapłata jest poniżej ustalonego, minimalnego zarobku (\$5.15 za każdą godzinę pracy) i przynajmniej 1½ razy dodatkowo za wszystkie godziny powyżej 40 godzin pracując 7 dni w tygodniu i jak masz pytania dotyczące Twoją pracę i siebie Informacja na odwrotnej stronie.

MASZ PROBLEM ODNOŚNIE DO SPRAW IMIGRACYJNYCH ALBO DYSKRYMINACYJNYCH?

Biuro Doradców w Sprawie niesprawiedliwości w Pracy (OSC), Biuro zajmuje się oskarżeniami dotyczącymi dyskryminacji wobec imigrantów i ich narodowości.

Poniżej kategorie dyskryminacji:

1. Obywatelska dyskryminacja –
Nie wolno odmówić prawo do pracy albo zwolnić kogoś z pracy bo jest albo nie jest obywatelem Amerykańskim, na podstawie dowodu imigracyjnego lub gatunku pracy. Obywatelskie zabezpieczenie przed jakąkolwiek dyskryminacją jest gwarantowane obywatelowi Amerykańskiemu, osobom zamieszkałym na stałe, przejściowym mieszkańcom, szukającym azyl i zbiegłym.
2. Dyskryminacja narodowa –
Nie wolno odmówić prawo do pracy albo zwolnić kogoś z pracy na podstawie miejsca jego urodzenia, ziemi narodowej, przodków swoich, ojczystego języka, obcego akcentu bo wyróżniają go jako "cudzoziemca". Wszyscy, mając pozwolenie do pracy, są chronieni przed dyskryminacją. OSC reguluje dziedzinę pracowników mniejszej liczby (4-14 zatrudnionych), kiedy oni nie są pod opieką Urzędu Równoprawnego Korzystania (EEOC).
3. Nadużycie dokumentów dyskryminacji –
Pracodawca nie może żądać innych dokumentów prócz urzędowego zezwolenia do pracy i dowodu osobistego, nie wolno mu odrzucić autentyczne dokumenty, lub wyróżniać między nimi. Wszyscy zatrudnieni są zabezpieczeni przed nadużyciem dokumentów.
4. Pracodawca nie może unieśmielić, zmusić, grozić pracownikom czy rewanżować się nad nim gdy pracownik broni swoje prawa, jak wyżej wymienione.

Musimy wierzyć w to, że ten rozdzielony kraj narodowo-ludowo i klasowo pewnego dnia będzie równoważnym krajem dla wszystkich mieszkańców.

- A. Philip Randolph