

« Когда великая правда распространится по миру, никакая сила на земле не сможет заточить ее обратно или задавить ее. Она будет продолжать распространяться пока не станет мыслью мирового масштаба.»

-Фредерик Дуглас

СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫМ?

Часто ли вы чувствуете дискриминацию по отношению к себе, из-за того, что вы женщина, или вы из другой страны, или вы Африканского происхождения? Получаете ли вы заработную плату меньше, чем другие работники из-за вашего этнического происхождения или пола?

Согласно федеральному закону работники, занимающие одинаковые позиции, должны получать одинаковую зарплату и одинаковые льготы.

Перечисленные ниже положения защищены антидискриминационными законами:

- Наем, увольнение, притеснения на основе расы, цвета кожи, религии, пола, происхождения, трудоспособности, возраста или связи с лицами определенной расы, цвета кожи, религии, пола, национального происхождения или нетрудоспособности;
- Возмездие лицам, которые подали жалобу о дискриминации, за участие в расследовании или противостоянии дискриминационной практики;
- Тарифы, задания на работу, определение уровня профессионализма, переводы, продвижение по службе, сокращение штатов и восстановление в должности, профессиональное обучение;
- Пенсионные планы, невыходы по нетрудоспособности и прочие льготы.
- Объявления о наличии вакантных мест и наем рабочей силы.
- Аттестации или использование производственных мощностей;
- Другие правила о приеме на работу.

Работодатель обязан уведомить своих рабочих об их правах в соответствии с законом ЕЕОС (о равных возможностях при найме на работу).

Обвинения в дискриминации должны быть поданы в ЕЕОС в течение 180 или 300 дней в зависимости от решением после акта дискриминации. Жалобы о дискриминации по поводу расы, цвета кожи, религии, пола и национальной принадлежности могут быть принесены против работодателя 15 или более работниками. Жалобы о дискриминации по возрасту могут быть принесены против работодателя 20 или более работниками. За большей информацией лица могут обращаться в ближайший офис ЕЕОС.

Эти права должны быть доступны для всех работников. Существуют дополнительные права для родителей и других лиц, подходящих под закон о семье и закон об уходе с работы по состоянию здоровья (FMLA), который создан американским Отделом Труда. Для получения информации о FMLA или о заполнении жалобы о дискриминации люди могут обращаться в ближайший офис по Зарплате и Рабочим Часам Отдела Труда.

«Если нет борьбы, нет и прогресса»

Фредерик Дуглас

ВАШИ ПРАВА НА БЕЗОПАСНОЕ И ЗДОРОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ СОГЛАСНО OSHA

Тест на безопасность (ответы внизу)

1. В Америке, работники имеют право работать в безопасных и здоровых условиях труда.
ДА _____ НЕТ _____
2. Работодатели ответственны по закону предоставить и содержать безопасное и здоровое рабочее место.
ДА _____ НЕТ _____
3. Работник имеет право получать информацию о химикатах, используемых на рабочем месте, а также инструктаж по защите от этих химикатов.
ДА _____ НЕТ _____
4. Работодатель обязан обеспечить безопасное оборудование для работников, исполняющих определенные виды работ.
ДА _____ НЕТ _____
5. Работодатель не имеет право уволить, наложить дисциплинарное взыскание, или дискриминировать работника, который пожаловался в вышестоящие организации или правительственные органы на условия работы, опасные для жизни и здоровья.
ДА _____ НЕТ _____
6. Работодатели обязаны вывесить плакат OSHA, который объясняет рабочим их права по этому закону.
ДА _____ НЕТ _____

OSHA стандарты разработаны для защиты работников от опасных условий на рабочих местах. Любой человек может позвонить в OSHA для получения информации о необходимых стандартах. Работники или их представители имеют право подать жалобу в ближайшую OSHA службу. OSHA будет держать ваше имя в секрете. Вы также можете пожаловаться или полусить больше информации об OSHA в интернете www.osha.gov.

1. Да 2. Да 3. Да 4. Да 5. Да 6. Да

«Человек зарабатывает свой хлеб своим трудом. Это его хлеб и вино. Это его жизнь. Трудно выразить важность этого. Мы должны подчеркнуть святость работы.»

—Дороти Дай

РАБОТАЮЩИЕ ПОДРОСТКИ!

Найдите ваши права в соответствии с Законом о
Трудоустройстве
(Fair Labor Standards Act.)

Законы о труде подростков созданы для их защиты и помощи в вопросах посещаемости школы, определенных видов работ и часов работы.

Если вы старше 18 лет, вы можете работать на любых видах работ и любое количество часов.

Если вам 16 или 17 лет, вы можете работать на любой должности, исключая те, которые признаны опасными. Например:

- Вожение лескового и грузового транспорта
- Работы с электрической пилой, электрической мясорубкой

Если вам 14 или 15, вы можете работать в офисе, секретарем или продавцом. Вы не можете управлять электроприводными устройствами и вы можете работать:

- Не более 3 – 4 часов в учебный день или не более 18 часов в учебную неделю
- Не более 8 часов в неучебный день или 40 часов в неучебную неделю
- Толк с 7 утра до 7 вечера, включая выходные (или до 9 вечера с 1 Июня по День Труда).

Если вам 13 лет и меньше, большинство работ для вас запрещены.

Если у вас есть вопросы насчет типа работ, которые вы выполняете, часов работы или любые другие вопросы, относящиеся к вашему рабочему месту, контактируйте с Отделом Труда и Заработной Платы и Отделом Рабочих, Часов или Иллинойским Отделом Труда (контактная информация находится на обратной стороне этой вставки).

Другие стандарты о труде подростков применяются в сельскохозяйственных работах.

«Уважайте руки, которые выращивают урожай.»

Делорес Хуерта

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА!

Как работнику, вам гарантирована правильная минимальная плата и оплата за сверхурочную работу, согласно «The Fair Labor Standards Act.»

Федеральная минимальная заработная плата - \$5.15 в час.

Работаете ли вы на фабрике, на предприятии, в магазине, в частной лечебнице, в химчистке, на предпринимателя садовникам, как временный рабочий низкой квалификации, как водитель, или домашняя хозяйка, или любой другой работе? Платят ли вам почасово, за работу, зарплату или комиссионные?

Тогда в большинстве случаев вам должны платить не меньше чем \$5.15 за каждый час вашей действительной работы. Некоторые штаты даже требуют выплачивать больше минимальную зарплату чем \$5.15.

Сверхурочная зарплата (overtime pay) означает, что вам должны платить в полуторном размере вашей регулярной зарплаты за все действительные часы работы сверх сорока в неделю. Большинство служащих имеют право на сверхурочную работу если они работают на фабрике, в ресторане, в магазине, уборщиком, в службе безопасности и большинстве других видов работ, если они работают больше чем 40 часов в неделю.

Сверхурочная зарплата должна быть выплачена независимо от формы зарплаты (почасовой, сдельной, жалованьем, или комиссионным).

*(Исключение составляют управляющие, надзиратели, профессионалы, сельскохозяйственные работники и большинство водителей грузовиков и некоторые другие).

Если вы не получаете минимальной зарплаты (\$5.15) за каждый час вашей работы и, по меньшей мере, в полуторном размере от вашей регулярной зарплаты за все часы сверх сорока в семидневную неделю; или если у вас есть вопросы насчет того как эти законы относятся к вам и вашей работе, позвоните в Отделение Заработной платы и часов, Отдела Труда, США.

СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ СЕБЯ ДИСКРИМИНИРОВАННЫМ В ИММИГРАЦИОННЫХ ВОПРОСАХ?

Специальная Служба Консульства по Иммиграции, связанная с несправедливым использованием или наемом рабочих, расследует обвинения в дискриминации рабочих с разными иммиграционными статусами или по национальному признаку.

Категории дискриминации:

1. Дискриминация по статусу гражданства---
Людям не может быть отказано в работе или они не могут быть уволены по причине, являются они гражданами США или нет или в связи с их иммиграционным статусом или правом на определенные виды работ. Граждане Америки, постоянно проживающие, временно проживающие, а также законно проживающие на территории Америки, и беженцы защищены от дискриминации по гражданскому статусу.
2. Дискриминация по национальному признаку---
Людям не может быть отказано в работе или они не могут быть уволены из-за места рождения, страны, из которой они родом, из-за происхождения, родого языка, акцента, а также если они выглядят или говорят как иностранцы. Все люди, имеющие разрешение на работу, защищены от дискриминации по национальному признаку. OSC курирует маленькие предприятия (4 – 14 рабочих), которые не защищены комиссией по равенству рабочих (ЕЕОС).
3. Дискриминация в оформлении документов, требуемых для работы---
Наниматели не могут запрашивать больше документов или вовсе не нужные документы, которые не требуются для определения профессиональной пригодности, отвергать вполне пригодные документы требовать другие документы вместо представленных. Все лица, имеющие разрешение на работу, защищены от дискриминации в оформлении документации.
4. Последствие---
Если лицо отстаивает свои права в вышеуказанных формах дискриминации, наниматели не имеют право запугивать, угрожать, предъявлять обвинения против этого лица, имеющие целью препятствовать в обеспечении прав на работу.

Мы должны верить, что это общество, разделенное этнически и классово, являющееся предметом глубокого социального давления, может однажды стать нацией равных.....

- А. Филип Рандолф